

## Verhaltenskodex

Die in diesem Verhaltenskodex geschilderten Prinzipien und Werte sind für alle Mitarbeiter\*innen der Medizone Germany GmbH gültig. Die Geschäftsführung verfolgt das Ziel eine Umgebung zu schaffen, in der Integrität, gegenseitiger Respekt und eine faire Verhaltensweise gefördert werden, um damit den langfristigen Zielen des Unternehmens zu genügen.

Dieser Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsführung der Medizone Germany GmbH erstellt.

### 1 Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Bestimmungen im In- und Ausland

Die Medizone Germany GmbH ist bestrebt, in ihrem Handeln die geltenden Gesetze und Bestimmungen im In- und Ausland zu beachten.

### 2 Verpflichtung der Unternehmensleitung

Die Medizone Germany GmbH sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Die Medizone Germany GmbH ist daher bestrebt, den fairen Wettbewerb zu schützen, indem geltende Gesetze über Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen eingehalten werden. Unfaire Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten oder Mitbewerbern sind zu vermeiden.

#### 2.1 Interessenkonflikte

Die Medizone Germany GmbH erwartet von ihren Beschäftigten Loyalität gegenüber dem Unternehmen.

Sämtliche Beschäftigte müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen der Medizone Germany GmbH in Konflikt geraten. Daher ist es insbesondere untersagt, Geschäftsbeziehungen mit Konkurrenten, Kunden und Lieferanten im privaten Umfeld einzugehen, soweit dies zu einem Interessenkonflikt führen kann. Durch Konfliktsituationen dürfen die Interessen der Medizone Germany GmbH nicht beeinträchtigt werden. Alle Beschäftigten haben die Pflicht, die legitimen Interessen der Medizone Germany GmbH soweit wie möglich zu fördern. Jede Konkurrenzsituation mit dem Unternehmen ist zu vermeiden. Jeder tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikt muss gemeldet und mit den Vorgesetzten besprochen werden.

#### 2.2 Korruptionsverbot

Die Medizone Germany GmbH tritt klar gegen Korruption und Bestechung auf. Auch Situationen, die den Anschein von Korruption und Bestechung geben, müssen vermieden werden.

#### 2.3 Umwelt und Ressourcen

Die Medizone Germany GmbH ist sich der Knappheit der Ressourcen und der Verantwortung gegenüber zukünftigen Generationen bewusst. Die für das Erbringen der Dienstleistung notwendigen Tätigkeiten sollen den Umweltaspekt im Auge behalten.

#### 2.4 Faire Arbeitsbedingungen und Umgang miteinander

Sämtliche Beschäftigten der Medizone Germany GmbH haben für ein sicheres und gesundes Umfeld Sorge zu tragen, Sicherheitsvorschriften und -praktiken sind daher strikt einzuhalten. Die Gesundheit aller Beschäftigten wird als höchstes Gut angesehen und dementsprechend behandelt.

Die Medizone Germany GmbH versucht allen Beschäftigten die Möglichkeit von beruflicher und persönlicher Entfaltung zu bieten. Offener Meinungs austausch, Kritik und Ideen werden aktiv gefördert und gerne umgesetzt. Die Medizone Germany GmbH beschäftigt Mitarbeiter\*innen und arbeitet mit Geschäftspartnern diverser Nationalitäten, Kulturen, Religionen, sexuellen Identität / Orientierung und Lebensanschauungen. Der Umgang miteinander ist geprägt von Respekt, Toleranz, Wertschätzung, Fairness und Offenheit.

Die Medizone Germany GmbH lehnt Diskriminierung, Belästigung, Benachteiligung, Herabwürdigung oder anderweitige Verächtlichmachung, aber auch Bevorzugung ihrer Mitarbeiter\*innen oder Geschäftspartner aufgrund ihrer ethnischen Herkunft, ihres Geschlechts, ihrer Religion, ihrer Weltanschauung, ihrer politischen Gesinnung, einer Behinderung, des Alters, der sexuellen Identität / Orientierung oder sonstiger ethisch, sozialer und gesetzlich geschützter Merkmale ausnahmslos ab.

## 2.5 Umgang mit internem Wissen

Sämtliche Mitarbeiter\*innen der Medizone Germany GmbH sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen. Informationen sind richtig und vollständig an die betroffenen Bereiche weiterzugeben, soweit nicht in Ausnahmefällen, insbesondere aufgrund von Geheimhaltungspflichten, vorrangige Interessen bestehen. Relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden.

## 2.6 Geheimhaltung und Datenschutz

Ein Großteil der geschäftlichen Informationen der Medizone Germany GmbH ist vertraulich oder rechtlich geschützt, so dass eine Pflicht zur Geheimhaltung besteht. Dies gilt nicht, wenn eine Veröffentlichung der Informationen von der Medizone Germany GmbH genehmigt wurde oder aufgrund von Gesetzen oder Verordnungen zwingend ist.

Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf geistiges Eigentum. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse, Patente, Marken und Urheberrechte, aber auch Geschäfts- und Marketingpläne, Entwürfe, Geschäftspapiere, Gehaltsdaten und alle sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte.

Alle persönlichen Informationen über Mitarbeiter\*innen, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten, sowie sonstige Dritte werden in der Medizone Germany GmbH sorgfältig verwendet und vertraulich behandelt unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze. Der Schutz dieser Informationen muss mit größter Sorgfalt erfüllt werden.

## 2.7 Implementierung und Überwachung

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, bilden einen Kernbestand der Unternehmenskultur der Medizone Germany GmbH. Die einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Hierfür sind alle Beschäftigten verantwortlich.

Wenn ein Beschäftigter Anliegen oder Beschwerden über die in diesem Verhaltenskodex angeführten Punkte hat oder Kenntnisse über einen eventuellen Bruch der hierin enthaltenen Verhaltensrichtlinien hat, sollte er dies unverzüglich seinem Vorgesetzten zur Klärung vorlegen. Dies kann auch anonym oder auf vertrauliche Weise erfolgen. Die Medizone Germany GmbH gestattet keine Repressalien aufgrund von Beschwerden, die im Rahmen dieses Verhaltenskodex im guten Glauben vorgebracht werden.

---

Gerhard Hörl, CEO